



DIREZIONE DIDATTICA STATALE - III CIRCOLO-PAGANI
Prot. 0003897 del 19/07/2019
07-03 (Uscita)

DIREZIONE DIDATTICA STATALE 3° CIRCOLO PAGANI

Via Filettine, 200 - 84016 PAGANI (SA) - Tel/Fax 081/5152641
C.M. SAEE10400N – C.F. 94006260650
e-mail: sae10400n@istruzione.it; sae10400n@pec.istruzione.it
sito web: www.terzocircolopagani.edu.it
CodiceUnivoco: UF8WAA

Al personale docente

Al D.S.G.A.

Al Comitato per la valutazione dei docenti

Atti

Sito web

Oggetto: Determina dirigenziale di assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 a.s. 2018/19

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTI i commi da 126 a 130, art. 1, L.107/2015, relativi alla valorizzazione del merito del personale docente;

VISTO il verbale Prot. 1848-02-07 del 02/04/2019 di insediamento del *Comitato per la valutazione dei docenti – triennio 2018/2019 - 2019/2020 -2020*, istituito ai sensi dell'art. 11 del T.U. di cui al D.lgs. 297/94, come sostituito dal comma 129 dell'art.1 della L.107/2015;

VISTI i criteri stabiliti dal Comitato, con Prot. 1848-02-07 del 02/04/2019, e la circolare interna con Prot.n.3272-07-06 del 07/06/2018;

VISTO il D.M. 159 del 14/03/2016 sui criteri di riparto del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente di cui all'art.1, c. 126 della L.107/2015;

VISTA la nota MIUR Prot. n.1804 del 19/04/2016 contenente precisazioni su composizione e funzionamento del Comitato e sulle modalità di assegnazione del bonus;

VISTE le indicazioni fornite dal MIUR a mezzo fax sul portale SNV;

PRESO ATTO dell'attribuzione della risorsa finanziaria pari ad euro 9.121.65 lordo dipendente per l'a.s. 2018/19 da utilizzare per la finalità richiamata in oggetto, comunicata con nota MIUR Prot. n. 21185 del 24/10/2018;

CONSIDERATO che con la nota Prot.n.14433 del 07/07/2017, precedentemente richiamata, la Direzione Generale del MIUR – Dipartimento per la Programmazione e Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali – dispone che l'assegnazione della suddetta risorsa finanziaria avvenga sul POS, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio cedolino unico;

VISTO il D. Lgs. 33/2013, come aggiornato dal D. Lgs. 97/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: *"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti". "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti"*;

VISTO il comma 127, dell'art.1 della L.107/2015, in virtù del quale il Dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima Legge sulla base di motivata valutazione;

VISTO il D. Lgs 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 150/2009;

VISTO il D. Lgs. 150/2009, Capo II;

CONSIDERATI il PTOF 2016/19, il RAV e il PdM dell'Istituto;

CONSIDERATO che la procedura di valorizzazione del merito ha previsto un coinvolgimento attivo ai vari livelli di collegialità e con la RSU, allo scopo di veicolare un clima collaborativo e di rafforzare l'idea di una Scuola partecipata e propositiva;

RAVVISATA la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127, art.1, L. 107/2015, ad una effettiva valorizzazione/incentivazione della qualità della performance individuale e del grado di apporto individuale alla performance organizzativa e di sistema, attraverso un processo proattivo, di spinta all'innovazione, orientato al risultato e al miglioramento continuo e duraturo;

ESAMINATE le istanze e le relazioni dei docenti;

RITENUTO congruo, ai fini di un'apprezzabile significatività dei singoli importi erogati a riconoscimento del merito, il numero individuato di docenti, pari al 30% dell'organico di diritto, destinatario del suddetto bonus;

Limitatamente e con riferimento al corrente a. s. 2018/2019,

DETERMINA

al fine dell'assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi da 126 a 130, art.1, L.107/2015,

- I docenti a tempo indeterminato organico autonomia sono n. 93;

- della risorsa finanziaria attribuita all'Istituto, per l'a. s. 2018/19, pari ad euro 9.121,65 Lordo Dipendente, sono stati beneficiari n. 29 docenti, pari al 30% dei docenti di ruolo in dotazione organica per l'anno scolastico in corso;
- per ogni docente beneficiario è emesso decreto individuale e motivato di assegnazione del bonus premiale;
- le somme saranno corrisposte ai singoli docenti a seguito di effettiva disponibilità della risorsa finanziaria di cui sopra sul POS, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico

Avverso il presente provvedimento sono esperibili i rimedi giurisdizionali previsti dall'ordinamento vigente.

Pagani, 19/07/2019

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Attilio Trusio

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. e norme collegate